



PRIORITIZE PHARMACARE



KEY MESSAGE



All Canadians should have access to the medications they need. A universal, public, comprehensive, accessible and portable national pharmacare program would cut costs and lead to a healthier population. It would also allow for better monitoring of medications and reduce the burden on other parts of the health care system.

THE ISSUE

Canada is the only country in the world with universal health care that does not also provide universal drug coverage. Canadians consistently pay among the highest prices for prescription drugs. Ten per cent of Canadians do not have adequate coverage to meet their needs. One in four households in Canada can't afford to fill their prescriptions.

A universal, public pharmacare program would help Canadians better manage their health, lead to reduced medication costs and allow for better monitoring of the effectiveness and safety of medications. It would also reduce the burden on other parts of the health care system.

THE CHALLENGES

Access

- Drug coverage should not depend on where you work or live.

Costs, But With Advantages

- Studies estimate that a coordinated, national drug plan would save between \$4 and \$11-billion annually.

Quality and Safety

- A universal, public plan could improve methods to monitor and evaluate drugs, and could support quality, evidence-based drug coverage. One in six hospitalizations could be avoided if prescription drugs were used more appropriately.

Coverage

- A national formulary should be based on scientific evidence and best value for money, and must help Canadians uphold their health and wellbeing.

THE QUESTIONS

- 1 How will your party implement a universal, public, comprehensive, accessible and portable pharmacare program?
- 2 What timeline does your party propose for the implementation of a universal, public pharmacare program?
- 3 How will your party ensure that federal and provincial governments work together effectively to implement universal, public pharmacare?
- 4 How will your party ensure a comprehensive, quality, evidence-based formulary, so that Canadian's can access the medications they need to maintain and improve their health?

MORE INFORMATION

Canadian Health Coalition

<http://healthcoalition.ca/wp-content/uploads/2017/02/Policy-Brief-NPDP.pdf>

Advisory Council on the Implementation of National Pharmacare

www.canada.ca/en/health-canada/corporate/about-health-canada/public-engagement/external-advisory-bodies/implementation-national-pharmacare.html



DONNER PRIORITÉ À L'ASSURANCE-MÉDICAMENTS



MESSAGE CLÉ



Tous les Canadiens devraient avoir accès aux médicaments dont ils ont besoin. Un régime national d'assurance-médicaments universel, public, complet, accessible et transférable réduirait les coûts et produirait une population en meilleure santé. Cela permettrait également de mieux contrôler les médicaments et de réduire le fardeau des autres composantes du système de soins de santé.

QUEL EST L'ENJEU?

Le Canada est le seul pays doté d'un régime de soins de santé universel au monde qui n'offre pas aussi une assurance-médicaments universelle. Les Canadiens paient constamment des prix parmi les plus élevés pour les médicaments d'ordonnance. Dix pour cent des Canadiens n'ont pas de couverture adéquate pour répondre à leurs besoins. Au Canada, un ménage sur quatre n'a pas les moyens de faire exécuter ses ordonnances.

Un régime public universel d'assurance-médicaments aiderait les Canadiens à mieux gérer leur santé, réduirait les coûts des médicaments et permettrait une meilleure surveillance de l'efficacité et de l'innocuité des médicaments. Il réduirait aussi le fardeau des autres composantes du système de soins de santé.

QUELQUES DÉFIS

L'accès

- La couverture des médicaments ne devrait pas dépendre de l'endroit où vous vivez ou travaillez.

Des coûts, mais avec des avantages

- Des études estiment qu'un régime national d'assurance-médicaments coordonné permettrait d'économiser entre 4 et 11 milliards de dollars par année.

Qualité et sécurité

- Un régime public universel pourrait améliorer les méthodes de contrôle et d'évaluation des médicaments et appuyer une couverture des médicaments de qualité et fondée sur des données probantes. Si les médicaments d'ordonnance étaient utilisés de façon plus appropriée, on pourrait éviter une hospitalisation sur six.

Couverture

- Un formulaire national devrait se fonder sur des preuves scientifiques et le meilleur rapport qualité-prix, et devrait aider les Canadiens à préserver leur santé et leur bien-être.

QUESTIONS

- 1 Comment votre parti mettra-t-il en œuvre un régime d'assurance-médicaments universel, public, complet, accessible et transférable?
- 2 Quel échéancier votre parti propose-t-il pour la mise en œuvre d'un régime universel et public d'assurance-médicaments?
- 3 Comment votre parti s'assurera-t-il que les gouvernements fédéral et provinciaux collaborent efficacement à la mise en œuvre d'un régime public universel d'assurance-médicaments?
- 4 Comment votre parti s'assurera-t-il de mettre en place un formulaire complet, de qualité et fondé sur des données probantes, pour que les Canadiens puissent avoir accès aux médicaments dont ils ont besoin pour maintenir et améliorer leur santé?

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS

Coalition canadienne de la santé

<http://healthcoalition.ca/wp-content/uploads/2017/02/Document-dorientation-mai-2016.pdf>

Conseil consultatif sur la mise en œuvre d'un régime national d'assurance-médicaments

<https://www.canada.ca/fr/sante-canada/organisation/a-propos-sante-canada/mobilisation-publique/organismes-consultatifs-externes/mise-en-oeuvre-regime-assurance-medicaments.html>



MAKE RETIREMENT INCOME MORE SECURE



KEY MESSAGE

Canadians deserve a secure and dignified retirement, with a guaranteed and sufficient source of income.

THE ISSUE

Statistics Canada estimates that 12% of senior families are considered low income and that 28.5% of single seniors qualify as low income — that's 600,000 Canadian seniors living in poverty. While recent increases to the Canada Pension Plan (CPP), Old Age Security program (OAS) and Guaranteed Income Supplement (GIS) are a step in the right direction, more needs to be done to ensure that older Canadians can afford to enjoy a healthy, active and dignified retirement.

A defined benefit pension is a pension as we traditionally think of it. Employers and employees contribute to a pension fund which is pooled and invested. Retirees are paid a specific amount, for the rest of their lives, using a formula that usually considers years of employment and salary. The rate of individuals covered by a defined-benefit pension continues to decline across the country, from 70% in 2005 to 42% in 2015 for those covered by a registered retirement plan in the private sector, even though, when properly managed, this pension option is the best way to ensure retirement income security. Defined benefits pensions are proven to make retirement secure and to enable Canadians to continue to contribute meaningfully to local and national economies and communities. Up to 80% of all pension dollars spent come from investment returns, which are then pumped right back into local economies.

But we have only to look at the recent Sears example to know that defined benefit pensions are not always guaranteed. More work is needed to ensure employees and retirees aren't left out in the cold when their employers go bankrupt, and that pensions are protected during insolvencies.

MORE INFORMATION

Ontario Securities Commission <https://www.getsmarteraboutmoney.ca/plan-manage/retirement-planning/pension-savings-plans/>

THE CHALLENGES

Protect Accrued Benefits

- No employer, in either the public or private sector, should be allowed to change the compensation promised to employees once they have retired. A pension is a commitment. Employees provide their service while making contributions into a pension plan, and employers compensate them in retirement with deferred wages. Employees and pensioners trust their employers to honour their pension promises.

Protect Employees and Retirees in Corporate Insolvencies

- Governments must commit to better public policy to ensure employees and retirees receive their pensions, including if companies become insolvent.

Strengthen Defined Benefits

- Defined Benefits plans deliver the same retirement income at half the cost of defined contribution plans. Government policy and legislation must support the protection and expansion of defined benefits plans.

THE QUESTIONS

- 1 What is your party's retirement income security plan for seniors now and for future generations?
- 2 How will you ensure employees and retirees with defined benefit pensions are protected if their employer goes bankrupt?
- 3 How will your party support defined benefit pension plans?
- 4 In 2016, the federal government introduced Bill C-27, legislation that would allow employers to cut accrued or earned defined benefit pensions. What is your party's position on this legislation and this approach?



AUGMENTER LA SÉCURITÉ DU REVENU DE RETRAITE



MESSAGE CLÉ

Les Canadiens méritent une retraite sûre et digne, avec une source de revenus garantie et suffisante.

QUEL EST L'ENJEU?

Selon des estimations de Statistique Canada, 12 % des familles de personnes âgées sont considérées comme ayant un faible revenu et 28,5 % des aînés célibataires se trouvent au seuil du faible revenu. Cela représente 600 000 Canadiens âgés vivant dans la pauvreté. Même si les augmentations récentes du Régime de pensions du Canada (RPC), du programme Sécurité de la vieillesse (SV) et du Supplément de revenu garanti (SRG) constituent des pas dans la bonne direction, il faut en faire davantage pour que les Canadiens âgés puissent se permettre de vivre une retraite saine, active et digne.

Un régime de retraite à prestations déterminées équivaut au régime de retraite comme nous le concevons traditionnellement. Les employeurs et les employés cotisent à un fonds de pension qui est mis en commun et investi. Pour le reste de leur vie, les retraités reçoivent un montant précis, selon une formule qui tient habituellement compte des années d'emploi et du salaire. Le taux de personnes couvertes par un régime de retraite à prestations déterminées continue à diminuer au pays, passant de 70 % en 2005 à 42 % en 2015 pour celles qui sont couvertes par un régime d'épargne-retraite du secteur privé — même si, lorsqu'elle est bien gérée, cette option de pension est la meilleure façon d'assurer la sécurité du revenu de retraite. Il est prouvé que les régimes à prestations déterminées assurent la sécurité de la retraite et permettent aux Canadiens de continuer à contribuer de manière significative aux économies locales et nationale. Jusqu'à 80 % de tous les dollars de prestations de pension dépensés proviennent du rendement des investissements, qui réintègrent ensuite les économies locales.

Mais il suffit de citer l'exemple récent de Sears pour savoir que les régimes de retraite à prestations déterminées ne sont pas toujours garantis. Pour s'assurer que les employés et les retraités ne sont pas laissés pour compte lorsque leur employeur fait faillite et que les pensions sont protégées en cas d'insolvabilité, il faut en faire davantage.

QUELQUES DÉFIS

Protéger les prestations accumulées

- Aucun employeur, tant du secteur public que du secteur privé, ne devrait être autorisé à modifier les modalités de rémunération promise aux employés après leur départ à la retraite. Une pension est un engagement. Les employés fournissent leur travail tout en cotisant à un régime de retraite et les employeurs les rémunèrent à la retraite avec un salaire différé. Les employés et les retraités font confiance à leur employeur pour honorer leurs promesses en matière de retraite.

Protéger les employés et les retraités en cas d'insolvabilité des entreprises

- Les gouvernements doivent s'engager à améliorer les politiques publiques pour s'assurer que les employés et les retraités reçoivent leur pension, même en cas d'insolvabilité des entreprises.

Bonifier les prestations

- Les régimes à prestations déterminées offrent le même revenu de retraite à la moitié du coût des régimes à cotisations déterminées. Les politiques et les lois gouvernementales doivent appuyer la protection et l'expansion des régimes à prestations déterminées.

QUESTIONS

- 1 Que prévoit faire votre parti sur la sécurité du revenu de retraite pour les aînés d'aujourd'hui et des générations futures?
- 2 Comment vous assurerez-vous que les employés et les retraités qui ont un régime de retraite à prestations déterminées sont protégés si leur employeur fait faillite?
- 3 Comment votre parti appuiera-t-il les régimes de retraite à prestations déterminées?
- 4 En 2016, le gouvernement fédéral a présenté le projet de loi C-27, qui permettrait aux employeurs de réduire les prestations de retraite déterminées accumulées ou acquises. Quelle est la position de votre parti sur ce projet de loi et cette approche?

SUPPLÉMENT D'INFORMATION

Commission des valeurs mobilières de l'Ontario <https://www.gerezmieuxvotreargent.ca/planifier-et-gerer/retraite/regimes-depargne-et-de-retraite-au-travail/>



IMPLEMENT A NATIONAL SENIORS STRATEGY



KEY MESSAGE

Canada needs a National Seniors Strategy that optimizes health, financial security and social inclusion so all Canadians can age with dignity.

THE ISSUE

Older Canadians are the fastest growing segment of our population, but gaps in Canada's healthcare and social policies are creating barriers to seniors' independence and the essential role they play in vibrant, healthy communities and economies.

Tackling these issues independently will not give us the results we need. A coordinated National Seniors Strategy, with dedicated funding and accountable goals will ensure we meet the evolving needs of seniors.

THE CHALLENGES

Staying healthy and active for as long as possible

- Canadians are living longer, and our health care system is not keeping up with shifting demographics.
- The right care, at the right time, in the right place, at all stages of aging, requires stable funding. We need a quality, accessible health care system that helps address the social determinants of health.

Quality of Care

- Standards of care are inconsistent across the country. Many Canadians do not have access to a primary care giver and with one geriatrician per 15,000 adults, Canada is unprepared to meet the current and growing demands for geriatric expertise.
- The need for community care workers and personal support workers is growing. Adequate staffing levels, better training and education and safe working conditions are needed to improve care.

Care closer to home

- Shortfalls in long-term and home care force seniors to stay in hospitals longer than they need. A national strategy should encourage the integration of hospital, community and home care services to enable seniors to receive care in comfortable and familiar settings.

Support for Caregivers

- More than 8 million Canadians provide care to a family member or friend, contributing an estimated \$25-billion in unpaid labour. This comes at a cost to their personal finances, and to their physical and mental health.

Independent, productive, engaged citizens

- Social isolation, elder abuse and a lack of age-friendly strategies can deteriorate quality of life, and lead to poor health outcomes, higher social costs and loss of vital economic and social contributions of older populations.

THE QUESTIONS

- 1 How will your party implement a National Seniors Strategy that addresses health care infrastructure, caregiver support, home care, long-term care and age-friendly communities?
- 2 How will your party ensure that quality, safe and adequately funded home, community and long-term care options are available to meet the needs of our aging population?
- 3 How will your party support unpaid caregivers who play a vital role in our health care systems?
- 4 How will your party recognize and support unpaid caregivers who play a vital role in our health care systems?
- 5 How will your party support health care and personal support professionals to better meet the growing need for geriatric expertise in Canada?

MORE INFORMATION

National Seniors Strategy for Canadians: nationalseniorsstrategy.ca





STRATÉGIE NATIONALE POUR LES ÂÎNÉS



MESSAGE CLÉ

Le Canada a besoin d'une stratégie nationale pour les aînés qui optimise la santé, la participation et la sécurité, pour que tous les Canadiens vieillissent dans la dignité.

QUEL EST L'ENJEU?

Les Canadiens âgés constituent le segment de notre population qui croît le plus rapidement, mais les lacunes en matière de politiques et de soins de santé créent des obstacles à leur autonomie et au rôle essentiel qu'ils jouent au sein des communautés et d'économies saines et dynamiques.

En nous attaquant à ces enjeux séparément, nous n'obtiendrons pas les résultats dont nous avons besoin. Une stratégie nationale coordonnée pour les aînés, dotée d'un financement dédié et d'objectifs responsables, nous permettra de répondre aux besoins changeants des aînés.

QUELQUES DÉFIS

Rester en bonne santé et actif le plus longtemps possible

- Les Canadiens vivent plus longtemps et notre système de soins de santé ne suit pas l'évolution démographique.
- Les soins judicieux, donnés au bon moment, au bon endroit et à tous les stades du vieillissement, exigent un financement stable. Nous avons besoin d'un système de soins de santé de qualité et accessible, qui contribue à tenir compte des déterminants sociaux de la santé.

Qualité des soins

- En matière de soins, les normes ne sont pas uniformes d'un bout à l'autre du pays. De nombreux Canadiens n'ont pas accès à un fournisseur de soins primaires et, avec un gériatre par tranche de 15 000 adultes, le Canada n'est pas prêt à répondre à la demande actuelle et croissante en expertise gériatrique.
- Le besoin d'intervenants en soins communautaires et de préposés aux services de soutien à la personne ne cesse d'augmenter. Pour améliorer les soins, il faut disposer d'effectifs suffisants, améliorer la formation et la scolarité et garantir des conditions de travail sûres.

Soins plus près du domicile

- Les lacunes en matière de soins de longue durée et de soins à domicile obligent les aînés à rester à l'hôpital plus longtemps que nécessaire. Une stratégie nationale devrait encourager l'intégration des services hospitaliers, communautaires et de soins à domicile afin de permettre aux aînés de recevoir des soins dans un milieu confortable et familial.

MORE INFORMATION

National Seniors Strategy for Canadians (en anglais seulement) : <http://nationalseniorsstrategy.ca/>

Exigeons un plan: <https://www.exigeonsunplan.ca/>

Soutien aux aidants naturels

- Plus de 8 millions de Canadiens prodiguent des soins à un membre de leur famille ou à un ami, ce qui représente une contribution estimée à 25 milliards de dollars en travail non rémunéré. Et cela nuit à leurs finances personnelles, ainsi qu'à leur santé physique et mentale.

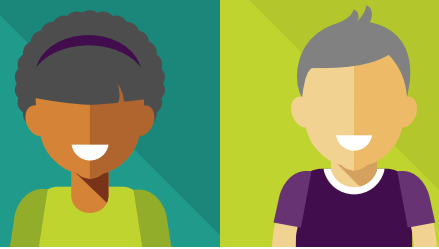
Des citoyens indépendants, productifs et engagés

- L'isolement social, la maltraitance des aînés et l'absence de stratégies adaptées aux aînés peuvent détériorer la qualité de vie et entraîner de mauvais résultats en matière de santé, des coûts sociaux plus élevés et la perte des contributions sociales et économiques vitales provenant des populations âgées.

QUESTIONS

- 1 Comment votre parti mettra-t-il en œuvre une stratégie nationale pour les aînés qui porte sur l'infrastructure des soins de santé, le soutien aux aidants naturels, les soins à domicile, les soins de longue durée et les collectivités-amies des aînés?
- 2 Comment votre parti veillera-t-il à ce que des options de soins à domicile, communautaires et de longue durée de qualité, sécuritaires et adéquatement financées soient disponibles pour répondre aux besoins de notre population vieillissante?
- 3 Que fera votre parti pour établir des normes nationales en matière de soins à domicile et de soins de longue durée?
- 4 Comment votre parti reconnaîtra-t-il et appuiera-t-il les aidants naturels non rémunérés qui jouent un rôle vital dans nos systèmes de soins de santé?
- 5 Comment votre parti appuiera-t-il les professionnels de la santé et du soutien personnel afin de mieux répondre au besoin croissant d'expertise en gériatrie au Canada?

Election 2019 Priorities



WHAT

Seniors represent the fastest growing demographic in the country and the next government has an important role to play in adapting public policies and systems to the needs of today's growing seniors population, and in future-proofing our policies and systems for tomorrow's seniors. In anticipation of the next federal election, a collective of nine seniors-focused organizations have come together to unite the vibrant voices of our membership to ensure these issues are front and centre on the political agenda.

WHO

Our collective of nine seniors-focused organizations are collaborating on a nationwide campaign to engage with parliamentarians, candidates and all Canadians to bring awareness to the unique challenges and opportunities facing seniors. In uniting the vibrant voices of our members, we seek to ensure that these challenges and opportunities are addressed in campaign platforms and by our next federal government.

Election 2019 Priorities



RETIREMENT
INCOME
SECURITY



NATIONAL
SENIORS
STRATEGY



PHARMACARE



For more information
or to connect with any
of the organisations :
advocacyteam@federalretirees.ca

**VIBRANT
VOICES**

**VIBRANT
VOICES**



Election 2019 Priorities



MAKE RETIREMENT INCOME MORE SECURE

Canadians deserve a secure and dignified retirement, with a guaranteed and sufficient source of income.

Statistics Canada estimates that 12% of senior families are considered low income and that 28.5% of single seniors qualify as low income — that's 600,000 Canadian seniors living in poverty. The rate of individuals covered by a defined-benefit pension continues to decline across the country, from 70% in 2005 to 42% in 2015 for those covered by a registered retirement plan in the private sector, even though, when properly managed, this pension option is the best way to ensure retirement income security. Defined benefits pensions are proven to make retirement secure and to enable Canadians to continue to contribute meaningfully to local and national economies and communities. Up to 80% of all pension dollars spent come from investment returns, which are then pumped right back into local economies.

But we have only to look at the recent Sears example to know that defined benefit pensions are not always guaranteed. More work is needed to ensure employees and retirees aren't left out in the cold when their employers go bankrupt, and that pensions are protected during insolvencies.



IMPLEMENT A NATIONAL SENIORS STRATEGY

Canada needs a National Seniors Strategy that optimizes health, financial security and social inclusion so all Canadians can age with dignity.

Older Canadians are the fastest growing segment of our population, but gaps in Canada's healthcare and social policies are creating barriers to seniors' independence and the essential role they play in vibrant, healthy communities and economies.

Tackling these issues independently will not give us the results we need. A coordinated National Seniors Strategy, with dedicated funding and accountable goals will ensure we meet the evolving needs of seniors.



PRIORITIZE PHARMACARE

All Canadians should have access to the medications they need. A universal, public, comprehensive, accessible and portable national pharmacare program would cut costs and lead to a healthier population.

Canada is the only country in the world with universal health care that does not also provide universal drug coverage. Canadians consistently pay among the highest prices for prescription drugs. Ten per cent of Canadians do not have adequate coverage to meet their needs. One in four households in Canada can't afford to fill their prescriptions.

A universal, public pharmacare program would help Canadians better manage their health, lead to reduced medication costs and allow for better monitoring of the effectiveness and safety of medications. It would also reduce the burden on other parts of the health care system.

OUR COLLECTIVE OF VIBRANT VOICES INCLUDES:

Canadian Association of Retired Teachers

Canadian Federation of Pensioners

Canadian Health Coalition

CARP

College and University Retiree Associations of Canada

International Longevity Centre Canada

National Association of Federal Retirees

National Pensioners Federation

Retired Teachers of Ontario



"Canadian Health Coalition's support applies to Pharmacare and a National Seniors Strategy."





QUOI

Les aînés représentent le groupe démographique connaissant la croissance la plus rapide et le gouvernement a un rôle important à jouer dans l'adaptation des politiques et des systèmes publics aux besoins de la population grandissante des aînés d'aujourd'hui et dans la planification concrète de nos politiques et systèmes pour les aînés de demain.

En prévision des prochaines élections fédérales, un collectif de neuf organismes œuvrant pour les aînés s'est constitué, afin d'unir les voix vibrantes de leurs membres et de s'assurer que ces questions sont au cœur du programme politique.

QUI

Notre collectif de neuf organismes œuvrant pour les aînés collabore à une campagne nationale visant à sensibiliser les parlementaires, les candidats et les Canadiens aux défis et aux possibilités uniques auxquels les aînés font face. En unissant les voix vibrantes de nos membres, nous voulons assurer que ces défis et ces possibilités soient abordés dans les programmes électoraux et par notre prochain gouvernement fédéral.

Priorités des élections de 2019



SÉCURITÉ DU
REVENU DE
RETRAITE



STRATÉGIE
NATIONALE POUR
LES AÎNÉS



ASSURANCE-
MÉDICAMENTS





Priorités des élections de 2019

**VOIX
VIBRANTES**



AUGMENTER LA SÉCURITÉ DU REVENU DE RETRAITE

Les Canadiens méritent une retraite sûre et digne, avec une source de revenus garantie et suffisante.

Selon des estimations de Statistique Canada, 12 % des familles de personnes âgées sont considérées comme ayant un faible revenu et 28,5 % des aînés célibataires se trouvent au seuil du faible revenu. Cela représente 600 000 Canadiens âgés vivant dans la pauvreté.

Le taux de personnes couvertes par un régime de retraite à prestations déterminées continue à diminuer au pays, passant de 70 % en 2005 à 42 % en 2015 pour celles qui sont couvertes par un régime d'épargne-retraite du secteur privé — même si, lorsqu'elle est bien gérée, cette option de pension est la meilleure façon d'assurer la sécurité du revenu de retraite. Il est prouvé que les régimes à prestations déterminées assurent la sécurité de la retraite et permettent aux Canadiens de continuer à contribuer de manière significative aux économies locales et nationale. Jusqu'à 80 % de tous les dollars de prestations de pension dépensés proviennent du rendement des investissements, qui réintègrent ensuite les économies locales.

Mais il suffit de citer l'exemple récent de Sears pour savoir que les régimes de retraite à prestations déterminées ne sont pas toujours garantis. Pour s'assurer que les employés et les retraités ne sont pas laissés pour compte lorsque leur employeur fait faillite et que les pensions sont protégées en cas d'insolvabilité, il faut en faire davantage.



METTRE EN ŒUVRE UNE STRATÉGIE NATIONALE POUR LES ÂÎNÉS

Le Canada a besoin d'une stratégie nationale pour les aînés qui optimise la santé, la participation et la sécurité, pour que tous les Canadiens vieillissent dans la dignité.

Les Canadiens âgés constituent le segment de notre population qui croît le plus rapidement, mais les lacunes en matière de politiques et de soins de santé créent des obstacles à leur autonomie et au rôle essentiel qu'ils jouent au sein des communautés et d'économies saines et dynamiques.

En nous attaquant à ces enjeux séparément, nous n'obtiendrons pas les résultats dont nous avons besoin. Une stratégie nationale coordonnée pour les aînés, dotée d'un financement dédié et d'objectifs responsables, nous permettra de répondre aux besoins changeants des aînés.

National Pensioners
Federation



Fédération Nationale
des Retraités



Coalition canadienne
de la santé

*Le soutien de la Coalition canadienne de la santé concerne l'assurance-médicaments et une stratégie nationale pour les aînés.



DONNER PRIORITÉ À L'ASSURANCE-MÉDICAMENTS

Tous les Canadiens devraient avoir accès aux médicaments dont ils ont besoin. Un régime national d'assurance-médicaments universel, public, complet, accessible et transférable réduirait les coûts et produirait une population en meilleure santé.

Le Canada est le seul pays doté d'un régime de soins de santé universel au monde qui n'offre pas aussi une assurance-médicaments universelle. Les Canadiens paient constamment des prix parmi les plus élevés pour les médicaments d'ordonnance. Dix pour cent des Canadiens n'ont pas de couverture adéquate pour répondre à leurs besoins. Au Canada, un ménage sur quatre n'a pas les moyens de faire exécuter ses ordonnances.

Un régime public universel d'assurance-médicaments aiderait les Canadiens à mieux gérer leur santé, réduirait les coûts des médicaments et permettrait une meilleure surveillance de l'efficacité et de l'innocuité des médicaments. Il réduirait aussi le fardeau des autres composantes du système de soins de santé.



VOICI LES ORGANISMES DE NOTRE COLLECTIF DE VOIX VIBRANTES :

Association Canadienne des enseignantes et des enseignants retraités

Association nationale des retraités fédéraux

Associations de retraités des universités et collèges du Canada

CARP

Coalition Canadienne de la santé

Fédération Canadienne des retraités

Fédération Nationale des Retraités

International Longevity Centre Canada

Les enseignantes et enseignants retraités de l'Ontario



Coalition canadienne
de la santé



CANADIAN
FEDERATION
OF PENSIONERS
ADVOCATING FOR PENSIONERS



FÉDÉRATION
CANADIENNE
DES RETRAITÉS
POUR LES RETRAITÉS



Association nationale
des retraités fédéraux
National Association
of Federal Retirees